



## **Aannamebeleid Vrijwilligers CKV Reehorst '45**

Bij CKV Reehorst '45 hechten we veel waarde aan een veilige, positieve en inclusieve omgeving voor al onze leden, spelers en vrijwilligers. Als vereniging draaien we volledig op vrijwilligers, die een onmisbare rol spelen in het ondersteunen en faciliteren van al onze activiteiten. We streven ernaar om ons vrijwilligersbestand uit te breiden met toegewijde en enthousiaste mensen die bijdragen aan het succes van CKV Reehorst '45.

### **1. Vacatures en interesse**

We publiceren regelmatig openstaande vrijwilligersvacatures via onze verenigingscommunicatiekanalen. Vrijwilligers die interesse hebben in een specifieke functie kunnen zich melden bij het bestuur van CKV Reehorst '45 of de betreffende commissie.

### **2. Gesprek en gedragsregels**

Na de aanmelding volgt een gesprek met een vertegenwoordiger van het bestuur of de commissie. Tijdens dit gesprek worden ook de gedragsregels van CKV Reehorst '45 besproken.

### **3. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)**

Vrijwilligers die met minderjarige leden werken in de functie van trainer, coach of activiteitenbegeleider zijn verplicht om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen. Hiermee controleren we of er strafbare feiten zijn die van invloed kunnen zijn op de veiligheid en het welzijn van anderen. De VOG wordt elke 2 jaar vernieuwd.

### **4. Lidmaatschap**

Alle vrijwilligers met functies waarvoor een VOG noodzakelijk is, dienen lid te zijn of te worden van CKV Reehorst '45.

### **5. Verplicht Vrijwilligerswerk voor spelende leden**

Bij CKV Reehorst '45 verwachten we van onze spelende leden dat ze een bijdrage leveren aan het verenigingsleven door middel van vrijwilligerswerk. Sommige vrijwilligerstaken (zoals bv. bardienst, schoonmaken en zaalwacht) worden verplicht toegewezen aan spelende leden om ervoor te zorgen dat de verantwoordelijkheden eerlijk verdeeld zijn binnen onze vereniging.